

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**общества с ограниченной ответственностью
«Частное охранное предприятие
«РЖД-ОХРАНА»**

на 2011-2013 годы

город Москва

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Коллективный договор общества с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» (далее – Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в обществе с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» (далее – Общество), заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с Обществом.

Работодатель – Общество.

Представитель Работников – первичная профсоюзная организация Общества Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (далее – Роспрофжел).

Представитель Работодателя – Генеральный директор Общества, а также уполномоченные им лица в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Преданность Обществу – готовность следовать нормам организации, увлеченность работой и ответственность за качество своей работы.

МРОТ₀₀₀ «чоп «РЖД-ОХРАНА» – минимальный размер оплаты труда, установленный в Обществе, как условная единица, используемая при расчетах с Работниками.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны).

Основными целями заключения Договора являются повышение эффективности работы Общества, усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, выборных и штатных работников Профсоюза.

Договор предусматривает гарантии, компенсации и льготы Работникам, членам их семей, неработающим пенсионерам, выборным и штатным работникам Профсоюза, в том числе гарантии, компенсации и льготы, входящие в корпоративный и индивидуальный социальные пакеты.

Под социальным пакетом понимается комплекс гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых Работникам дополнительно к заработной плате с целью их привлечения, удержания и мотивации.

Стороны, признавая, что стабильная работа Общества и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании атмосферы взаимопонимания и доверия, основанной на соблюдении норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, формировании высокой социальной ответственности коллективов за результаты производственно-экономической деятельности, поиске путей решения спорных вопросов путем переговоров.

Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Договора и улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Договора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных и штатных работников профсоюзной организации, действующих в Обществе.

Условия Договора являются обязательными для исполнения структурными подразделениями Общества.

Затраты, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах бюджета Общества.

Ни одна из Сторон Договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Текст Договора доводится до Работников Общества под роспись.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

3.1. В сфере трудовых отношений

3.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

3.1.2. Осуществлять социальное, медицинское обязательное и добровольное страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов; развивать с участием средств Общества, Профсоюза и Работников формы страхования на случай утраты Работниками профессиональной трудоспособности.

3.1.3. Информировать Работников и Профком о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Общества, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата Работников.

3.1.4. Регулировать трудовые отношения с Работниками на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников, определенное Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Договором.

3.1.5. Создавать условия для участия Работников в управлении Обществом в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Договором.

3.1.6. Обеспечивать выдачу за счет средств Общества форменной одежды по установленным нормативам Работникам, для которых ее ношение при исполнении служебных обязанностей обязательно, согласно перечню, утвержденному с учетом мнения Профкома. При расторжении трудового договора как по инициативе Работника, по соглашению сторон так и на основании пунктов 5, 6, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации по инициативе Работодателя, Работник обязан возместить Работодателю стоимость предметов, выданной форменной одежды, с учетом их износа.

3.1.7. Совершенствовать практику проведения трудового соревнования, подводить итоги работы подразделений Общества и осуществлять награждение победителей в соответствии с условиями трудового соревнования по согласованию с выборным профсоюзным органом.

3.1.8. Своевременно рассматривать представления Профкома, его комиссий о выявленных нарушениях Законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать в установленные сроки авторам представлений. Выполнять решения Учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» в случае передачи туда для разрешения возникших трудовых споров профсоюзным органом (при невозможности решить такой спор между Работодателем и Профкомом).

3.1.9. Увольнение работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в Обществе.

3.2. В сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха.

3.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников Общества (далее – Положение об оплате труда), иными локальными нормативными актами по

оплате труда, принятыми в Обществе в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и согласованными с Профсоюзным комитетом Общества.

3.2.2. МРОТ₀₀₀ «чоп «РЖД-ОХРАНА» устанавливается приказом Генерального директора Общества. МРОТ₀₀₀ «чоп «РЖД-ОХРАНА» может индексироваться в соответствии с уровнем потребительских цен в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат Общества.

3.2.3. Повышать реальную заработную плату Работников по мере улучшения финансово – экономического положения Общества.

3.2.4. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда: для служащих и рабочих – тарифные ставки и оклады, определяемые на основе тарифной сетки; для руководителей и специалистов – должностные оклады, определяемые в пределах установленного диапазона, с учетом индексации, объявленной в Обществе.

3.2.5. Устанавливать по результатам аттестации рабочих мест доплаты к тарифным ставкам (окладам) Работников, занятых на работах с особыми условиями труда, в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

3.2.6. Выплата заработной платы работникам Общества производится два раза в месяц: не позднее 25 числа текущего месяца оплачивается аванс, окончательный расчет – не позднее 10 числа месяца, следующего за истекшим.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

За работу в ночное время производить доплату в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

3.2.7. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников Общества, непосредственно связанных с охраной объектов, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

Для работников, занятых на непрерывных сменных работах, где по условиям производства не может быть соблюдена ежемесячная продолжительность рабочего времени, вести суммированный учет рабочего времени при наличии согласованного с выборным профсоюзным органом графиком работы и отдыха на весь учетный период.

При значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников, применяется вахтовый метод. Продолжительность вахты не

должна превышать одного месяца. В исключительных случаях на отдельных объектах продолжительность вахты может быть увеличена работодателем до трех месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.8. В целях закрепления квалифицированных кадров производить выплату вознаграждения за преданность Обществу Работникам, проработавшим в Обществе:

3 года – 2 МРОТ₀₀₀ «ЧОП «РЖД-ОХРАНА»

5 лет – 3 МРОТ₀₀₀ «ЧОП «РЖД-ОХРАНА»

10 лет – 4 МРОТ₀₀₀ «ЧОП «РЖД-ОХРАНА»

15 лет – 5 МРОТ₀₀₀ «ЧОП «РЖД-ОХРАНА» и далее через каждые 5 лет.

Выплата вознаграждения за преданность Обществу, предусмотренная частью первой настоящего пункта не производится Работникам, выполняющим свою работу некачественно, а именно: имеющих 2 (Два) и более дисциплинарных взыскания за последний год работы (12 месяцев) в Обществе и/или замечания со стороны контролирующих (внешних и внутренних) органов, а также со стороны Заказчика оказываемых услуг по качеству выполнения должностных обязанностей конкретным Работником.

Выплата вознаграждения за преданность Обществу, предусмотренная частью первой настоящего пункта производится по решению Комиссии по рассмотрению дополнительных выплат работникам Общества, предусмотренных Коллективным договором (далее – Комиссия). Комиссия принимает решения на основании представлений непосредственных руководителей. На Работников представление подписывает начальник отдела (подразделения). На начальников отделов (подразделений) представление подписывает заместитель Генерального директора Общества, курирующий данное направление. Представление на заместителей Генерального директора подписывает Генеральный директор Общества. Представление подается на каждого Работника, непрерывно проработавшего в Обществе не менее количества времени, указанного в части первой настоящего пункта. В представлении указывается:

- фамилия, имя, отчество Работника;
- отдел (подразделение) в котором Работник работает (работал, включая переводы, перемещения) последние 12 месяцев;
- количество времени проработанного в Обществе, с указанием даты приема на работу, даты перевода на другую должность (при наличии);
- наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий за последний год работы (12 месяцев) в Обществе и/или замечания со стороны контролирующих (внешних и внутренних) органов, а также со стороны Заказчика оказываемых услуг по качеству выполнения должностных обязанностей Работником;
- мнение непосредственного руководителя о выплате или отказе в выплате Работнику вознаграждения за преданность Обществу.

Комиссия создается приказом генерального директора при поступлении хотя бы одного представления от начальника отдела (подразделения) и действует в течение срока действия настоящего Коллективного договора.

3.2.9. Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы).

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Привлечение Работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной) осуществляется и оплачивается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.10. Предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

Работникам в соответствии с перечнем профессий и должностей, утвержденным Обществом с учетом мнения Профкома, за ненормированный рабочий день предоставлять дополнительные дни к отпуску продолжительностью до 6 календарных дней.

Конкретная продолжительность ежегодных дополнительных отпусков за работу с ненормированным рабочим днем определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет:

после 3-х лет непрерывной работы в Обществе - 1 день

после 5-ти лет непрерывной работы в Обществе - 2 дня

после 7-ми лет непрерывной работы в Обществе - 3 дня

после 10-ти лет непрерывной работы в Обществе - не более 5 календарных дней.

3.2.11. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери до достижения им четырнадцати лет, в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.2.12. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным в Обществе.

3.3. В сфере развития кадрового потенциала

3.3.1. В целях удовлетворения потребностей Общества в работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе учебных центров, производственных подразделений профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников с сохранением среднего заработка.

3.3.2. Создавать Работникам, обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.

3.3.3. Обеспечить финансирование мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров.

3.4. В сфере социальных гарантий работникам и членам их семей

3.4.1. Может компенсировать Работникам, проработавшим в Обществе непрерывно не менее 11 месяцев и находящимся на их иждивении одному иждивенцу в возрасте до 14 лет, право бесплатного проезда 1 раз в год к месту отдыха по разовому билету в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно. Компенсация выплачивается по письменному заявлению Работника с приложением подтверждающих документов.

Работники, награжденные знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД») пользуются в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» правом бесплатного проезда 1 раз в год по разовому транспортному билету в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно. Компенсация может выплачиваться по письменному заявлению Работника с приложением подтверждающих документов.

3.4.2. При увольнении работников Общества в связи с уходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в т.ч. по инвалидности может выплачиваться по решению Работодателя единовременное поощрение за добросовестный труд при стаже работы на железнодорожном транспорте в следующих размерах:

Для мужчин:	Для женщин:	Размер выплат:
От 5- 10 лет	от 5 -10 лет	до Месячного(ой) оклада(тар.ставки)
От 10 -20 лет	от 10-15 лет	до 2-х мес. (ой) оклада(тар.ставки)
От 20-25 лет	от 15 -20 лет	до 3-х мес. (ой) оклада(тар.ставки)
От 25 -30 лет	от 20 -25 лет	до 4-х мес. (ой) оклада(тар.ставки)
От 30 – 35 лет	от 25 – 30 лет	до 5-ти мес.(ой) оклада(тар.ставки)
Свыше 35 лет	свыше 30 лет	до 6-и мес.(ой) оклада(тар.ставки)

Работникам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику», «Отличник Ведомственной охраны МПС России», «Отличник ведомственной охраны железнодорожного транспорта» - размер указанного поощрения может быть увеличен Работодателем до 50 %.

3.4.3. Работникам Общества, уходящим в ежегодный оплачиваемый отпуск, может выплачиваться материальная помощь на восстановление здоровья и лечение, в размерах, установленных в Положении об оплате труда.

3.4.4. Работникам, получившим путевку на санаторно-курортное лечение за счет средств Общества, материальная помощь при уходе в отпуск не выплачивается.

3.4.5. Обеспечивать развитие массовой физической культуры и спорта в Обществе.

3.4.6. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников, в т.ч. на базах загородных оздоровительных лагерей в порядке и на условиях, установленных внутренними документами Общества, принятым по согласованию с Профсоюзом.

3.4.7. Может оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение материальную помощь семьям умерших Работников в размере до 3 МРОТ₀₀₀ «чоп «РЖД-ОХРАНА», а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

Работникам Общества может выплачиваться разовая материальная помощь в размере до 3 МРОТ₀₀₀ «чоп «РЖД-ОХРАНА», по случаю смерти близкого родственника.

3.4.8. Предоставлять Работникам Общества дни (не более 3-х) без сохранения заработной платы в случаях смерти членов семьи.

3.5. В сфере улучшения условий и охраны труда

3.5.1. Обеспечивать в Обществе выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и соглашений по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

3.5.2. Порядок формирования и расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охрану труда, устанавливается локальными нормативными актами.

Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда с участием соответствующего органа Профкома.

3.5.3. Проводить в установленном порядке поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда, разрабатывая и реализуя на ее основе плана мероприятий.

Проводить мероприятия по улучшению условий труда согласно плану-графику, согласованному с Профкомом.

3.5.4. Обеспечивать своевременную выдачу Работникам сертифицированных видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.

Выдавать отдельным категориям Работников для обеспечения выполнения уставных задач Общества два комплекта форменной одежды (китель, пиджак) с удвоенным сроком носки.

3.5.5. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных

(доверенных) лиц по охране труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.5.6. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения соответствующего выборного органа Профкома, представления технических инспекторов труда Профкома по вопросам улучшения условий и охраны труда.

3.5.7. Предоставлять выборному органу Профсоюза сведения о выполнении соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5.8. Обеспечивать здоровье и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством и другими правовыми и локальными нормативными актами.

При приеме на работу и в процессе работы проводить в установленном порядке вводный, первичный, повторные, внеплановые и целевые инструктажи.

3.6. По созданию условий для осуществления деятельности Профсоюза

3.6.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, создавать условия для деятельности Профсоюза и его выборных органов, действующих в Обществе.

3.6.2. С учетом производственных условий направлять для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов профсоюза, их президиумов, профкомов членов выборных органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату.

3.6.3. Обеспечивать представителям Профсоюзной организации в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза Общества для реализации указанными представителями уставных задач Профсоюза и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

3.6.4. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборного органа Профсоюза свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

3.6.5. Безвозмездно предоставлять выборным органам Профсоюза оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику.

- 3.6.6. Содействовать работе технической инспекции труда Профсоюза, комиссии по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.6.7. Своевременно рассматривать представления соответствующих выборных органов Профсоюза, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.
- 3.6.8. Сотрудничать с Профсоюзом на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.
- 3.6.9. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.
- 3.6.10. Предоставлять соответствующим выборным органам Профсоюза необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников, с учетом законодательства Российской Федерации и внутренних документов общества, касающихся запрета на разглашение информации.
- 3.6.11. Основываясь на принципах социального партнерства, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации: принимать решения с учетом мнения соответствующего выборного органа Профсоюза; согласовывать с соответствующим выборным органом Профсоюза принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- 3.6.12. Осуществлять по письменному заявлению членов Профсоюза удержание членских взносов и перечисление их через бухгалтерию на счет соответствующей профсоюзной организации Роспрофжела.
- 3.6.13. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в органы Роспрофжела, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника – другую равноценную работу (должность) у того же работодателя.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ СВЕРХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

4.1. В сфере трудовых отношений

- 4.1.1. Регулировать численность Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

естественный отток кадров и временное ограничение их приема;
упреждающая переподготовка кадров, перемещение их внутри Общества на освободившиеся рабочие места;
временная и сезонная занятость Работников;
применения, в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;
перемещение (перевод) Работников внутри Общества, переезд на новое место работы.

4.2. В сфере развития кадрового потенциала

- 4.2.1. Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.
- 4.2.2. Проводить мероприятия по созданию и сохранению рабочих мест, смягчению негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, обеспечивающие их социальную защищенность.
- 4.2.3. Проводить техническую учебу в рабочее время с сохранением обучаемым Работникам установленного размера заработной платы. Когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия Работника в свободное от работы время.
- 4.2.4. Организовывать среди Работников конкурсы «Лучший по профессии», проводить торжественные вечера.
- 4.2.5. Развивать инициативу Работников, поощрять рационализаторство и изобретательство.
- 4.2.6. Ходатайствовать о награждении Работников наградами Министерства транспорта, ОАО «РЖД» представлять их к государственным и ведомственным наградам с учетом мнения соответствующего выборного органа Профсоюза.

4.3. В сфере социальных гарантий работникам и членам их семей, неработающим пенсионерам

- 4.3.1. Может оказывать материальную помощь Работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном внутренними документами Общества, разработанными с учетом мнения выборного органа Профсоюза.
- 4.3.2. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества.
- 4.3.3. Может выплачивать лицам, которые имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний» при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере, установленном решением Работодателя, за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.3.4. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или профессионального заболевания может выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере, установленном решением Работодателя, за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.3.5. Обеспечивать медицинской помощью: Работников в негосударственных учреждениях здравоохранения в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании;

4.3.6. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и другие).

4.3.7. Предоставлять матерям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе, один нерабочий день – 1 сентября без сохранения заработной платы.

4.3.8. Может выплачивать одному из родителей при рождении ребенка единовременное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере 2 МРОТ₀₀₀ «чоп «РЖД-ОХРАНА» на новорожденного. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

4.3.9. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение может оказывать материальную помощь его семье в размере от одного до трех МРОТ₀₀₀ «чоп «РЖД-ОХРАНА».

4.4. По созданию условий для осуществления деятельности Профсоюза

4.4.1. 0,3 процента от фонда заработной платы перечисляется Обществом выборному органу профсоюзной организации Общества. Указанные средства используются по смете, утвержденной Сторонами.

4.4.2. Может поощрять за счет средств Общества соответствующих выборных работников Профсоюза за содействие и активное участие в

решении социально-экономических и производственных задач согласно положению.

4.4.3. Допускается расторжение трудовых договоров с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от производственной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа Роспрофжела.

4.4.4. Работники, избранные в состав Профкома и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего выборного органа, а председатель профсоюзного комитета – вышестоящего выборного органа Роспрофжела.

4.4.5. Предоставлять за счет средств Общества выборным и штатным работникам социальные гарантии, согласно Договора.

4.4.6. Общество может осуществлять возмещение расходов Профсоюза на предоставление выборным и штатным работникам социальных гарантий, предусмотренных пунктами Договора.

4.4.7. Руководителю первичной профсоюзной организации Общества, с численностью членов профсоюза свыше 500 человек, может производиться вознаграждение в размере, установленном решением Работодателя.

5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ

5.1. Работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний.

5.3. Соблюдать требования охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Министерства транспорта и ОАО «РЖД», осуществлять предусмотренные корпоративной медициной профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества.

5.5. Соблюдать Кодекс деловой этики, установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, проявлять взаимную вежливость, уважение.

5.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Общества.

5.7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права других Работников.

5.8. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в Обществе.

5.9. Действовать в интересах Общества, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Обществу, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА Профсоюза

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов сторон.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Общества, внедрению новой техники, укрепления трудовой и технологической дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у Работников.

6.3. Мобилизовывать работников подразделений на достижение стратегических целей Общества, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД», содержащих нормы трудового права, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

6.5. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

6.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья работников.

6.7. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

6.8. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и обеспечении летнего отдыха детей Работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий, повышении эффективности функционирования социальной сферы Общества.

6.9. Представлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых Обществом представителю Работников для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, мер социальной защиты Работников и членов их семей и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Роспрофжела.

6.10. Участвовать в разработке и реализации целевых программ Общества, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, согласовании норм и правил по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья и аттестации рабочих мест.

6.12. Награждать денежными премиями, грамотами, ценными подарками и почетными знаками Работников Общества, профсоюзных Работников безупречно работающих в Обществе и внесших весомый вклад в улучшение условий охраны труда, совершенствование его оплаты, организацию отдыха и медицинского обслуживания, социально-экономическую и правовую защиту Работников Общества, а также в разработку и реализацию коллективного Договора, укрепление организационной структуры и единства профсоюзной организации.

6.13. Осуществлять контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Обществом на охрану труда. Оздоровление Работников и членов их семей, за своевременным и в полном объеме перечислением Работодателем страховых взносов в пенсионный фонд Российской Федерации.

6.14. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

6.15. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.16. Принимать по приглашению Общества участие в производственных совещаниях.

6.17. Оказывать практическое содействие руководителям подразделений Общества, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

6.18. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших.

6.19. Обеспечивать участие представителей Профкома в работе комиссий по аттестации рабочих мест.

6.20. Участвовать в разработке решений при проведении сокращения численности (штата) Работников.

7. КОНТРОЛЬ за выполнением Договора.

7.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется комиссиями Сторон по подготовке и контролю за выполнением коллективного Договора.

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Договора, представителями Сторон Общества являются руководители Общества (структурных подразделений Общества) и представители соответствующего выборного органа профсоюза.

7.3. Итоги выполнения Договора за полугодие и год рассматриваются на совместных заседаниях руководителей Общества и Профкома, а также на собраниях и конференциях Работников Общества.

7.4. При проведении контроля за выполнением Договора, представители Сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8. Заключительные положения.

8.1. Договор вступает в силу с 01 января 2011 г. и действует по 31 декабря 2013 г.

8.2. Договор может быть продлен, изменен, дополнен только по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в Договор вносятся без проведения коллективных переговоров после взаимных консультаций путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется в виде дополнительного соглашения к Договору, являющегося его неотъемлемой частью, и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения Договора.

Толкование Договора и разъяснение по вопросам применения его положений осуществляются Сторонами по взаимной договоренности.

8.3. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации. Профком вправе передать коллективный трудовой спор на рассмотрение учреждение «Трудовой арбитражный суд» для рассмотрения коллективных трудовых споров.

8.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока деятельности Договора или о принятии нового Договора не позднее чем за 3 месяца до окончания срока действия Договора. Сторона, получившая соответствующее

письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

8.5. Договор заключен в г. Москве 22 декабря 2010 г. составлен в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один для Комитета общественных связей города Москвы.

от Работодателя

Генеральный директор
общества с ограниченной
ответственностью «Частное охранное
предприятие «РЖД-ОХРАНА»

_____ С.В. Булочников

от Работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
общества с ограниченной
ответственностью «Частное охранное
предприятие «РЖД-ОХРАНА»

_____ М.А. Серебрякова

